



SIDERTEST

mechanical chemical non destructive tests

POLITICA LABORATORIO/LABORATORY POLICY

Castel San Giovanni, 21/06/2023

REDAZIONE/ WRITTEN BY	VERIFICA/ VERIFY BY	APPROVAZIONE/ APPROVED BY
Paolo Amani	Lucia Soprana	Amani Alfredo
Responsabile del Laboratorio & Responsabile della Qualità Laboratory Manager & Quality Manager	Direttore Generale/ General Manager	Datore di lavoro/ Legal Representative
		 Alfredo Amani Amministratore Delegato Sider Test S.r.l.

Sider Test S.r.l

Laboratorio Prove e Collaudi
Controlli Non Distruttivi

PI: 01018340339
www.sidertest.it

Sede legale

Strada della Barianella, 1/B
29015 Castel San Giovanni (PC)

Tel. +39 0523 881.900
Fax. +39 0523 842.903

Sede Operativa

Viale dell'Industria, 25
29015 Castel San Giovanni (PC)

Tel. +39 0523 881.900
Fax. +39 0523 842.903



Obiettivi generali

La Direzione del Laboratorio **SIDER TEST S.r.l.** al fine di assicurare ai propri prodotti e servizi una maggiore rispondenza agli standard qualitativi richiesti, ritiene fondamentale mantenere un Sistema Qualità conforme alla norma **ISO/IEC 17025** con accreditamento da parte dell'Organismo preposto. Inoltre si ritiene fondamentale mantenere un sistema Qualità /Sicurezza/Ambiente integrato conforme alle norme **UNI ISO 45001 e UNI EN ISO 14001**

A tal fine la Direzione ritiene **obiettivi generali**:

- la responsabilità primaria per la definizione della politica e degli obiettivi della Qualità e degli impegni che questo comporta come descritto nel Self Assessment (MQ)
- la garanzia che prove e tarature siano eseguite con professionalità
- la soddisfazione del cliente per la conformità del prodotto rispetto ai requisiti (verificata mediante prove interlaboratorio), le prestazioni a prezzi competitivi e la rapidità e puntualità di consegna
- il mantenimento e miglioramento continuo del livello del servizio offerto
- l'assicurazione dell' indipendenza, imparzialità e integrità del Laboratorio
- l'addestramento del personale con particolare riguardo alla documentazione, procedure, riservatezza, sicurezza e ambiente
- Proteggere l'ambiente
- l'aggiornamento, manutenzione e taratura (secondo i requisiti di norma) delle apparecchiature
- il tempestivo trattamento dei problemi, delle non conformità e dei reclami al fine di creare un'opportunità di miglioramento a partire dalla consapevolezza degli errori commessi

General Objectives

The Management of **SIDER TEST S.r.l.** Laboratory, in order to ensure that its products and services are fully in line with the required quality standards, considers essential to maintain a quality system in compliance with the **ISO / IEC 17025** and both **UNI ISO 45001 and UNI ISO 14001** standard accreditation. For this purpose, the Management has listed the below **general objectives**:

- the primary responsibility for defining the Quality policy, objectives and the commitments that has been described in this document and in the Self-Assessment (MQ)
- the guarantee that tests and calibrations are performed professionally
- the customer satisfaction linked with the compliance of products requirements (verified by inter-laboratory testing) and with the good performance in terms of competitive prices, speed and punctuality
- the maintenance and continuous improvement of the service level offered
- the independence, impartiality and integrity of the Laboratory;
- the training of personnel especially on documentations, procedures, confidentiality and security
- the continuous and punctual update, maintenance and calibration (according to the standard requirements) of the equipment
- the timely treatment of problems, non-conformities and complaints in order to create an opportunity for improvement starting from the awareness of the mistakes made



Mission, Vision e Valori

La direzione del Laboratorio definisce:

- la **mission** dell'organizzazione, incarnata sinteticamente dal claim aziendale "Your Strategic partner in material testing". La **mission** del Laboratorio è fornire infatti prove su materiali con un livello di servizio che permetta ai clienti di beneficiare di velocità di risposta, prezzi competitivi e qualità
- la **vision**, cioè quella di divenire uno tra i più grandi e più apprezzati laboratori di prove d'Europa facendosi apprezzare per automazione, innovazione e avanguardia. La vision può essere tradotta con il claim "Il laboratorio per i test sui materiali di domani"
- i **valori** che si spera permeino tutta l'organizzazione aziendale e che ognuno deve tenere in considerazione nello svolgimento delle proprie funzioni e responsabilità. Un primo valore fondamentale è la competitività, orientata al mantenimento di un prezzo ed un costo basso. A seguire vi è la disponibilità traducibile nella ricerca continua della soddisfazione del cliente e nella massima apertura a fornire supporto e consulenza. Il valore della collaborazione ha una doppia chiave di lettura:
 - interna, intesa come collaborazione tra le diverse funzioni aziendali
 - esterna, nei confronti dei clienti

Il valore della qualità in un laboratorio è scontato ma non trascurabile, anzi di primaria importanza. Qualità intesa come precisione, competenza e responsabilità. A lato della qualità è stato individuato il valore della capacità, richiesto a ciascun dipendente e a tutta l'organizzazione nel suo complesso. Risultano quindi fondamentali pragmatismo, spirito di iniziativa, flessibilità operativa e capacità di adattamento. Il valore dell'avanguardia è inteso come abilità dello "stare sul pezzo" e diversificazione dei servizi forniti. L'ultimo, ma non per importanza, è un fondamentale valore organizzativo, l'energia, entusiasmo ed impegno intesi come atteggiamenti energici richiesti alle persone.

Mission, Vision e Values

The Management of the Laboratory defines:

- The **MISSION** of the organization, embodied synthetically in the company claim "Your Strategic partner in material testing". The mission of Sider Test is to provide in fact tests on materials with a level of service that allows customers to benefit from speed of response, competitive prices and quality.
- The **VISION** that is related to become one of the largest and most appreciated tests laboratory in Europe, making itself appreciated for automation, innovation and avant-garde. Also in this case, the vision is translated into a claim: "Tomorrow's materials testing laboratory".
- The **VALUES** that are spread into the entire corporate organization and that everyone must take into consideration in the performance of their duties and responsibilities. A first fundamental value is competitiveness, in terms of keeping a reasonable price in the market and a low cost for the company.

Then, the Laboratory is working hard to keep high level of customer satisfaction and maximum openness in order to provide support and advices. The value of collaboration has a double key:

- Internal: as collaboration between the company departments
- External: as collaboration with customers and suppliers

The quality is the most important value in the Laboratory and it is obvious but not negligible. Quality means precision, competence and responsibility. In order to keep a really high level of quality, each employees has to show good technical skills, collaborative approach, passion, integrity, relayability. Pragmatism, a spirit of initiative, operational flexibility and adaptability are therefore fundamental. The value of the avant-garde is based on the capability to be focused on the market, to continuously look at the customers and to the opportunities. The last, but not least, energy and enthusiasm are fundamental as organizational values.



Strategia Aziendale

Gli obiettivi prefissati per gli anni futuri sono in linea con quanto definito precedentemente e sono orientati ad un continuo miglioramento del servizio offerto in accordo con gli standard qualitativi delineati dal sistema qualità, ma in particolare le parole chiave che guideranno le future strategie sono : assestamento, consolidamento, responsabilizzazione e booster. Nel dettaglio, la politica per gli anni a seguire prevede:

1. Consolidare e incrementare la propria quota di mercato

Poter fornire al cliente un servizio a parità di qualità ad un prezzo più basso con tempi più veloci e con migliori standard qualitativi, eliminando inefficienze e non conformità. Garantire ai clienti il miglior servizio al prezzo migliore. Orientamento al mercato estero, soprattutto europeo con campagne mirate a sottolineare la presenza del laboratorio anche in mercati non casalinghi.

2. Assestamento e consolidamento delle certificazioni e dei processi in corso e maggiore ottimizzazione

Assestamento dei processi ai requisiti 45001 e 14001. Maggior controllo tramite audit e maggior consapevolezza dei parametri prestazionali dei metodi di prova.

Per quanto riguarda l'efficientamento delle attività, si continua il percorso intrapreso in ottica di automazione, riduzione degli sprechi, ordine, pulizia.

3. Maggior responsabilizzazione e collaborazione tra le risorse ed efficientamento dei processi

Continua il percorso intrapreso in ottica di responsabilizzazione delle persone tramite la richiesta di un maggiore impegno dell'organizzazione nel rispetto delle procedure qualitative. Viene richiesta una maggior consapevolezza del proprio ruolo e una coscienza dei propri doveri nel raggiungimento degli obiettivi oltre al rispetto delle scadenze. Inoltre sarà necessario lavorare sulla competenza del personale prevedendo pillole formative prestabilite con un calendario formativo.

4. "Spinta sull'acceleratore"

Inteso come ricerca e acquisizione di nuovi clienti, ampliamento delle prove eseguibili, maggior presenza sul mercato, maggior visibilità (anche attraverso campagne web). Sider test vuole diventare protagonista all'interno del mercato delle prove di laboratorio sui materiali. Rappresentare un partner in continua evoluzione, che non smette di "spingere" e di emergere. Inoltre SIDER TEST deve presentarsi come laboratorio all'avanguardia che emerge per innovazione, efficientamento e dinamicità, che appare in prima linea tra la concorrenza e spicca per velocità, prezzi, qualità e innovazione.

Alla luce di quanto sopra, il Responsabile Qualità e lo Staff Qualità composto da Direttore Generale, Responsabile Laboratorio, Responsabili

Company Strategies

The objectives set for future years are in line with what was defined previously and are oriented to a continuous improvement of the service offered in accordance with the quality standards outlined by the quality system, but in particular the keywords that will guide future strategies are: adjustment, consolidation, accountability and booster.

In detail, the policy for future years includes:

1. Consolidate and increase the market share

Being able to provide the customer a a service of equal quality at a lower price with faster times and with better quality standards, eliminating inefficiencies and non-compliance. Guaranteeing customers the best service at the best price. Orientation towards the foreign market, especially in Europe with campaigns aimed at underlining the presence of the laboratory also in foreign markets.

2. Adjustment and consolidation of certifications and ongoing processes and greater optimization

Adjustment of processes to the 45001 requirements and 14001. Intensify control through audits and greater awareness of the performance parameters of the test methods.

Regarding efficiency of activities, continue with automation, waste reduction, order and cleanliness .

3. Greater accountability and collaboration between resources and process efficiency

The path undertaken with a view to empowering people through the request for greater commitment by the organization in compliance with qualitative procedures continues. A greater awareness of everyone's role and an awareness of everyone's duties in achieving objectives as well as meeting deadlines are required. It will also be necessary to work on staff competence by providing pre-established training pills with a training calendar.

4. "Thrust on the accelerator"

Understood as research and acquisition of new customers, expansion of the tests that can be performed, greater presence on the market, greater visibility (also through web campaigns).



Tecnici e Responsabili di Reparto hanno pertanto la responsabilità e la necessaria autorità per:

- garantire lo sviluppo, l'attuazione ed il mantenimento del Sistema di gestione
- assicurare il rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza, cardini del Laboratorio, al fine di assicurare la Qualità del servizio fornito e tutelare personale, clienti e fornitori coinvolti nei processi aziendali
- analizzare i rischi e le opportunità derivanti da ogni evidenza / suggerimento / osservazione / reclamo registrato sia da personale interno al Laboratorio che da clienti, fornitori, ispettori
- d'accordo con la Direzione Generale, sospendere ogni attività o processo che comporti la non qualità del servizio fornito o che rappresenti un rischio per il Laboratorio
- provvedere alla ispezione, sorveglianza e verifica dell'attuazione e dell'efficacia di tutte le azioni ed interventi previsti e programmati nel contesto del Sistema Qualità
- introdurre tutte le azioni correttive atte a prevenire non conformità sia sul prodotto che sul sistema

Sicurezza e Ambiente

Sider Test ritiene che la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori sia l'elemento fondamentale per assicurare all'azienda una continua crescita e un livello d'eccellenza nel loro campo.

Sider Test s.r.l. è convinta che il successo a lungo termine possa essere raggiunto solo grazie alle persone che vi lavorano e collaborano pertanto, Sider Test dedica tutta l'energia necessaria e la dovuta attenzione ai temi di sicurezza e ambiente, per proteggere non solo i dipendenti, ma anche i collaboratori esterni e tutti gli interlocutori che interagiscono con l'azienda lungo la catena del valore, compresi i fornitori, i clienti ed il pubblico in generale in ottica di sostenibilità.

La direzione si impegna a:

- la riduzione degli incidenti sul lavoro,
- la diminuzione dell'assenteismo e del turnover e quindi una più alta produttività,

Sider test wants to become a protagonist within the market of laboratory tests on materials. Representing a constantly evolving partner, who never stops "pushing" and emerging. Furthermore, SIDER TEST must present itself as an avant-garde laboratory that emerges for innovation, efficiency and dynamism, which appears in the forefront of the competition and stands out for speed, prices, quality and innovation.

According to the above strategies, the Quality Manager and the Quality Staff composed by General Director, Laboratory Manager, Technical Managers and Department Managers have the responsibility and the authority to:

- ensure the development, implementation and maintenance of the management system
- ensure compliance with the principles of impartiality and confidentiality, cornerstones of the Laboratory, in order to ensure the quality of the service provided and protect personnel, customers and suppliers involved in company processes
- analyze the risks and opportunities deriving from any evidence / suggestion / observation / complaint recorded both by internal Laboratory personnel and by customers, suppliers, inspectors
- in agreement with the General Management, suspend any activity or process which involves the non-quality of the service provided or which represents a risk for the Laboratory
- provide for the inspection, surveillance and verification of the implementation and effectiveness of all the actions and interventions envisaged and programmed in the context of the Quality System
- introduce all the corrective actions aimed at preventing non-compliance both on the product and on the system

Safety and Environment

SIDER TEST S.r.l. believes that safeguarding the health and safety of workers is fundamental to ensure the company a continuous growth and a level of excellence in the market. In fact, the Management of the Laboratory is engaged to develop its corporate mission by focusing on continuous improvement of its safety policies for the protection of workers' health.

Sider Test s.r.l. is convinced that long-term success can only be achieved thanks to the people who work and collaborate there, therefore, Sider Test dedicates all the necessary energy and due attention to safety and environmental issues, to protect not only the employees, but also external collaborators and all stakeholders who interact with the company along the value chain, including suppliers, customers and the general public with a view to sustainability.



- la riduzione dei costi dei premi assicurativi,
- la creazione di una cultura della prevenzione, della salute e della sicurezza che incoraggi i lavoratori a svolgere un ruolo attivo,
- un miglioramento del morale dei lavoratori,
- il maggiore impegno dei vertici aziendali a migliorare le performance di salute e sicurezza sul lavoro,
- la capacità di soddisfare gli obblighi legali e normativi dell'organizzazione,
- un miglioramento dell'immagine e della reputazione
- soddisfare i requisiti stabiliti dalle norme di legge in tema di salute e sicurezza applicabili al laboratorio
- tutte le attività vengono pertanto valutate nell'ottica della prevenzione di qualsiasi tipo di incidente e della protezione delle persone sul posto di lavoro
- applicare procedure sistematiche per l'individuazione dei rischi, a gestire tali rischi con opportuni metodi di valutazione e ad attuare le misure necessarie per ridurre al minimo i pericoli
- Il nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza si fonda sul concetto del miglioramento continuo.
- valutare i processi monitorando le prestazioni in materia di salute e sicurezza, analizzando gli infortuni che causano lesioni e le attività lavorative più rischiose; parimenti, riconosce l'importanza del ruolo svolto dal management nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nonché l'impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi sulla SSL
- minimizzare il più possibile i rischi indotti dalle proprie attività
- coinvolgere il personale nella condivisione degli obiettivi aziendali previsti dal suddetto documento, improntati su una cultura volta al perseguimento e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sulle proprie mansioni e sui rischi che discendono da tali attività
- riesaminare periodicamente la Politica e gli Obiettivi, nonché i relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda
- promuovere la segnalazione di incidenti e la condivisione di preoccupazioni in maniera libera e con qualsiasi mezzo di comunicazione ritenuto necessario e comunicare le relative azioni intraprese.

The general objectives of Sider Test can be summarized in the research and commitment to obtain:

- the reduction of accidents at work,
- the decrease in absenteeism and turnover and therefore higher productivity,
- the reduction of the costs of insurance,
- the creation of a culture of prevention, health and safety which encourages workers to play an active role,
- an improvement in worker morale,
- greater commitment by top management to improve occupational health and safety performance,
- the ability to meet the organization's legal and regulatory obligations,
- an improvement of the image and reputation
- meet the requirements established by the laws on health and safety applicable to the laboratory
- all activities are therefore evaluated with a view to preventing any type of accident and protecting people in the workplace
- apply systematic procedures for identifying risks, manage these risks with appropriate assessment methods and implement the necessary measures to minimize the dangers
- Our health and safety management system is based on the concept of continuous improvement.
- Evaluate processes by monitoring health and safety performance, analyzing accidents that cause injury and riskier work activities; likewise, it recognizes the importance of the role played by management in guaranteeing a safe and healthy working environment, as well as the commitment to eliminate dangers and reduce OSH risks
- minimize the risks induced by one's own activities as much as possible
- involve personnel in sharing the corporate objectives set out in the aforementioned document, based on a culture aimed at pursuing and maintaining safe working conditions;
- ensure that all personnel receive adequate training on their duties and on the risks deriving from such activities
- periodically review the Policy and Objectives, as well as the related implementation programs and give adequate visibility within the company
- promote the reporting of incidents and the sharing of concerns freely and with any means of communication deemed necessary and communicate the related actions taken.
- Protect workers from retaliation for reporting potential illnesses and/or accidents or for leaving situations deemed unhealthy or unsafe
- Carry out operations that comply with current environmental legislation, internal regulations and all the requirements deriving from contractual agreements stipulated with third parties;
- Guarantee maximum attention to the prevention of pollution;
- Carry out a systematic analysis of the Environmental Management System with a view to continuous improvement of performance;
- Develop environmental issues as the main reference for setting corporate objectives;



- Proteggere i lavoratori da ritorsioni quando denunciano potenziali malattie e/o incidenti o per allontanamenti da situazioni ritenute malsane o insicure
 - Effettuare operazioni conformi alla legislazione ambientale vigente, ai regolamenti interni e a tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi;
 - Garantire la massima attenzione alla prevenzione dell'inquinamento;
 - Effettuare un'analisi sistematica del Sistema di Gestione Ambientale in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni;
 - Elaborare tematiche ambientali come riferimento principale per fissare gli obiettivi aziendali;
 - Minimizzazione ogni significativo impatto ambientale: la protezione dell'ambiente in tutti i luoghi di lavoro costituisce uno dei principali obiettivi aziendali;
 - Incoraggiare alla responsabilità e sensibilità dei dipendenti impegnati ad ogni livello nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione e formazione, affinché il personale di ogni livello assicuri l'applicazione efficace del Sistema di Gestione Ambientale nell'ambito delle proprie responsabilità;
 - Dare priorità ai rapporti con fornitori in grado di assicurare prodotti e servizi conformi al nostro Sistema di Gestione Ambientale;
 - Introduzione nei processi di materie prime ed ausiliarie che abbiano una migliore compatibilità ambientale rispetto a quelle attualmente in uso; valutazione preventiva degli impatti ambientali dei nuovi processi e delle modifiche degli impianti esistenti;
 - Salvaguardare le risorse idriche superficiali e sotterranee, prevenendo sversamenti accidentali di sostanze pericolose e sprechi di energia ed altre risorse;
 - Gestione ottimale dei rifiuti prodotti, favorendo il riciclo ed il recupero ove possibile, minimizzando così i rischi per il territorio, attraverso una puntuale formazione degli addetti sulle problematiche ambientali e di sicurezza sul lavoro.
 - Utilizzare con attenzione le risorse energetiche che sono necessarie per lo svolgimento della nostra attività
 - Mantenere un alto livello di attenzione sulle tecnologie emergenti, al fine di individuare le soluzioni tecniche, economicamente sostenibili, che garantiscano maggior efficacia ed efficienza nella prevenzione e riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti
 - Diffondere il presente documento tra i clienti, i fornitori di prodotti e servizi, rappresentanti degli enti locali e chiunque ne faccia richiesta
 - Minimization of any significant environmental impact: the protection of the environment in all workplaces is one of the main corporate objectives;
 - Encouraging the responsibility and sensitivity of employees engaged at all levels in company activities, through suitable information and training programmes, so that personnel at all levels ensure the effective application of the Environmental Management System within the scope of their responsibilities;
 - Give priority to relationships with suppliers capable of ensuring products and services that comply with our Environmental Management System;
 - Introduction into processes of raw and auxiliary materials that have better environmental compatibility than those currently in use; preventive assessment of the environmental impacts of new processes and changes to existing plants;
 - Safeguard surface and underground water resources, preventing accidental spills of dangerous substances and waste of energy and other resources;
 - Optimal management of the waste produced, promoting recycling and recovery where possible, thus minimizing the risks for the area, through timely training of employees on environmental and occupational safety issues.
 - Carefully use the energy resources that are necessary for carrying out our business
 - Maintain a high level of attention on emerging technologies, in order to identify economically sustainable technical solutions that guarantee greater effectiveness and efficiency in the prevention and reduction of direct and indirect environmental impacts
 - Disseminate this document among customers, suppliers of products and services, representatives of local authorities and anyone who requests it
- The management undertakes to:
- meet the requirements established by the laws on health and safety applicable to the laboratory
 - examine their own production processes, identifying areas of risk and potential improvement and planning objectives and targets to be pursued, in order to prevent accidents and illnesses at work
 - minimize the risks induced by their activities as much as possible
 - guarantee the efficiency and safety of the machines used and of the systems built through a system of periodic checks and maintenance;

Gli obiettivi generali del Laboratorio sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:



- garantire il rispetto dei requisiti di legge;
- informare, formare e addestrare tutto il personale in materia di prevenzione e protezione della propria e altrui sicurezza durante le attività lavorative, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori;
- promuovere il coinvolgimento delle figure preposte alla prevenzione e protezione dei rischi, negli audit interni per la sicurezza, nelle riunioni, nei sopralluoghi e nelle attività di addestramento per la prevenzione della salute e sicurezza;
- diffondere la politica aziendale a tutto il personale interno e collaboratore;
- mettere a disposizione di tutto il personale ambienti di lavoro sicuri e confortevoli e strumenti di lavoro con adeguato grado di innovazione tecnologica;
- migliorare le metodologie di registrazione, monitoraggio e prevenzione dei quasi incidenti, degli incidenti e delle malattie professionali.
- Mantenere la piena conformità legislativa in riferimento alle prescrizioni legali ed alle altre prescrizioni
- Adottare politiche attive di prevenzione dell'inquinamento e salvaguardia dell'ambiente e pertanto ridurre l'impatto negativo dell'azienda nei confronti dell'ambiente esterno
- Coinvolgere e sensibilizzare tutto il personale sulle problematiche ambientali collegate con le attività dell'azienda

A tale scopo la direzione generale, con il supporto di ASPP e RSPP, si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro e al suo continuo aggiornamento, e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie. La Direzione generale intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di gestione della Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti, dei requisiti legali e regolamentativi. La Direzione è coinvolta direttamente nell'attuazione di questi impegni e nella definizione degli obiettivi misurabili che permettano la verifica periodica della presente Politica da parte di tutti i portatori di interesse, nonché la verifica di adeguatezza delle risorse ad essi destinate

- involve the staff in sharing the corporate objectives set by the aforementioned document, based on a culture aimed at pursuing and maintaining safe working conditions;
- ensure that all personnel receive adequate training on their duties and on the risks arising from these activities;
- inform workers exposed to the risk of serious dangers about the risk itself and the measures and measures to be taken in order to prevent accidents;
- develop safety plans and procedures, alarm systems and means of intervention to contain the effects and minimize the danger, in emergency situations;
- ensure that circulation and evacuation routes are in place and that they are always accessible;
- ensure the availability and suitability of protection equipment;
- periodically review the Policy and Objectives, as well as the related implementation programs and give adequate visibility within the company

For this purpose, the general management, with the support of ASPP and RSPP, is committed to complying with the legislation currently applicable in terms of occupational safety and health and its continuous updating, and to making available all the necessary human, material, financial and instrumental resources. The General Management also intends to implement the continuous improvement of the Safety Management System, through the constant reminder of the organization about the importance of compliance with the safety and health requirements, the legal and regulatory requirements.

This Policy is reviewed on the occasion of changed corporate strategies and in any case adequate when required by new improvement needs: the natural basis for systematic assessment of its suitability is the periodic review of the management system by the Management itself. Everyone is called to collaborate to make the Policy active, understandable and improvable with their own skills and abilities.



Coinvolgimento delle parti interessate

Per Sider Test Srl è di primaria importanza sensibilizzare le parti interessate (lavoratori, soci, clienti, fornitori, autorità pubbliche, associazioni di categoria, sindacato) sugli impegni della presente Politica; nonchè motivare i lavoratori perchè vengano sviluppati ad ogni livello il senso di responsabilità per la salute, la sicurezza e ambiente propria, dei colleghi e dei terzi, anche attraverso la formazione; promuove il dialogo e il confronto con tutti i portatori di interesse, in primis i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di SSL e Ambientale, tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati processi e strumenti di partecipazione a comunicare in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali. La Direzione è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando che la politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate anche attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Tale Politica è revisionata in occasione di mutate strategie aziendali e comunque adeguata quando richiesto da nuove esigenze di miglioramento: la sede naturale di sistematica valutazione della sua idoneità è il riesame periodico del sistema di gestione da parte della Direzione. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica attiva, comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie competenze e capacità.

Stakeholder involvement

For Sider Test Srl it is of primary importance to raise awareness among the interested parties (workers, partners, customers, suppliers, public authorities, trade associations, trade unions) on the commitments of this Policy; as well as motivating workers so that a sense of responsibility for their own health, safety and environment, that of colleagues and third parties, is developed at all levels, also through training; promotes dialogue and discussion with all stakeholders, first and foremost its own employees, who are called to collaborate and report OSH and environmental issues, taking into account their requests and activating appropriate processes and tools for participation in transparently communicate the performance of corporate activities. The Management is involved in respecting and implementing these commitments, ensuring and verifying that the policy is documented, implemented, kept active, periodically reviewed, disseminated to all personnel and made available to interested parties, including through publication on the company website .

This Policy is reviewed on the occasion of changed company strategies and in any case adapted when required by new improvement needs: the natural place for the systematic assessment of its suitability is the periodic review of the management system by the Management. Everyone is called to collaborate to make the Policy active, understandable and improveable, each with their own skills and abilities.